

## Temperaturmåling: er I klar til at integrere peer-medarbejdere på arbejdspladsen?

	Ja	Nej
Er der flere personer i organisationen, der kender til peer-støtte og ønsker at implementere peer-medarbejdere i organisationens praksis?		
Er der flere af de personer, der ønsker at implementere peer-medarbejdere i organisationen, som har et ledelsesmæssigt ansvar og beslutningskompetence i organisationen?		
Har I besluttet, hvordan I vil etablere peer-støttefunktioner inden for jeres budget?		
Er der flere andre organisationer i jeres område, der allerede har implementeret peer-støtte, som I kan hente inspiration og rådgivning fra?		
Er der en lokal peer-organisation, som I kan hente inspiration og rådgivning fra?		
Har jeres organisation allerede gjort et stort værdi- og udviklingsarbejde for at arbejde mere recovery-orienteret?		
Har jeres organisation periodisk afholdt – eller medvirket til at afholde arrangementer, der involverer diskussioner af alternative perspektiver og/eller oplæg fra mennesker, der har haft psykiske vanskeligheder?		
Er der en eller flere lokale organisationer, der tilbyder anerkendt træning til mennesker, der skal varetage peer-støtte opgaver?		
Har en eller flere medarbejdere i jeres organisation deltaget i undervisning (workshops, oplæg m.m.) for at lære mere om fordele og faldgruber ved brug af peer-medarbejdere, peer-roller m.m.?		
Har I dannet advisory boards, hvori der sidder flere borgere, som har modtaget eller stadig modtager din organisations serviceydelser, som en del af implementeringsprocessen?		

Kilde: dansk oversættelse ved "[projekt peer-støtte i Region Hovedstaden](#)"

